REINVENTING

CORPORATE

LEARNING

THE BEST IS YET TO COME

2 7 S ENEL
Viale di Tor di Quinto 58
ROMA







I trend globali su apprendimento e sviluppo identificati nel 2018 da Financial Times I IE Business School Corporate Learning Alliance, fanno riferimento ad una forte componente tecnologica in grado di ingaggiare sempre più le persone. Dal machine learning, all'intelligenza artificiale, alla realtà aumentata, ma non solo. Un'esperienza di apprendimento sempre più personalizzata, l'importanza del middle management e una leadership in grado di dare feedback costruttivi, comunicare efficacemente e risolvere conflitti.

Le Academy del futuro dovranno essere sempre più pensate e progettate per andare in questa direzione, concepite non come puro centro di costo, bensì come produttrici di valore.

#technology
#engagement
#leadership
#valuegeneration
#newgen
#futurecompetences
#communication
#experience
#digital





AGENDA

09.00

Registrazione e welcome coffee

09.30

Welcome

Guido Stratta Head of HR Development, Training, Recruiting and Senior Executives **ENEL**

09.45

Reinventing Corporate Learning

Stefan Marose Vice President Corporate Partnerships FINANCIAL TIMES | IE BUSINESS SCHOOL CORPORATE LEARNING ALLIANCE

10.00

Immersive Learning: è solo tecnologia?

Silvia Benedetti Head of Global Training ENEL

10.15

La nuova frontiera del Digital Learning: A.I. e analisi del comportamento.

Grazia Maremonti Responsabile Digital Academy e Future Learning - Corporate University **POSTE ITALIANE**

10.30

#Engagement a cura di Oliver Albrecht Managing Director SPEEXX ITALY - Vice President SPEEXX INTERNATIONAL

10.45 RAI Academy: le radici nel futuro Paolo Galletti Direttore RAI ACADEMY

11.00

Coffee Break

11.30

Tavoli di lavoro e follow up discussion il caso HERA ACADEMY
Ugo Canonico Organizational Development & Learning Senior Manager HERA GROUP

13.00

Lunch

REINVENTING

CORPORATE

LEARNING

THE BEST IS YET TO COME



hrcigroup.com community.hrcigroup.com







