



Welfare & Compensation

ENEL

Roma 13 febbraio 2020 – Viale di Tor di Quinto 58

09:00 Welcome coffee e registrazione partecipanti

09:35 Apertura dei lavori a cura di
Marco Gallo Managing Director HRC COMMUNITY

Benvenuto a cura di
Iliana Totaro Head of People Development ENEL

STORYTELLING & COMPANY INSIGHTS

10:00 IL WELFARE COME COMPONENTE STRATEGICA DEL TOTAL REWARD PER AUMENTARE L'EMPLOYEE ENGAGEMENT
Anna Zattoni President & Co-founder JOINTLY – IL WELFARE CONDIVISO

Interviene in web conference
Mariagrazia Bizzarri Head of People Development, Reward and Transformation NEXI PAYMENTS

10:10 GLOBAL SHORT-TERM INCENTIVES IN ENEL
Alessandra Proietti Semproni Head of Compensation & Benefits ENEL

10:20 IL TOTAL REWARDING IN TIM
Claudio Varani Head of Compensation System & Benefit TIM

10:30 GROWTH CULTURE
Antonella Carbone Reward Manager Italy & CEE UNILEVER

10:40 Coffee break

TROUBLESHOOTING SESSION

11:00 Tavoli di lavoro dedicati a fornire risposte/soluzioni alle domande dei colleghi postate su MyHRGoal.com

- Retribuzione fissa e variabile, benefit, welfare TIM
- Lancio smart working DHL SUPPLY CHAIN
- Volontariato d'impresa TIM
- Gestione CINA_Personale Distaccato CEFLA
- Fruizione smart working giornata intera/mezza giornata NEXI
- Policy a supporto dei Caregivers in azienda DANONE
- Facilitazioni per genitori FATER
- Welfare e wellbeing: cosa vogliono le nuove generazioni MSD ITALIA

13:15 Light lunch & networking time

HRC Community ringrazia



Technical Overview

