



16  
GIUGNO  
2020

RIPENSIAMO  
AL WELFARE  
DEL FUTURO

#HRCwellatwork20

## WELL@WORK CONTEST 2020

### IL FORMAT

I progetti saranno presentati dai principali provider di soluzioni welfare e saranno valutati da una eccellente e qualificata giuria, composta da HR Director con una lunga e comprovata esperienza in ambito welfare. I candidati hanno la possibilità di mostrare il proprio 'w-Factor' davanti alla giuria in un breve pitch. Ogni provider realizzerà una presentazione per presentare il miglior progetto di welfare realizzato e raccontare la propria visione di welfare del futuro, identificando le chiavi di successo dei progetti di welfare del futuro e identificandone la loro realizzabilità.

La giuria, composta da HR Director concorrerà a votare tutti i progetti presentati assegnando un punteggio da 1 a 10 sui seguenti parametri:

#### EFFICACIA DEL PROGETTO

Il provider dovrà rappresentare attraverso un pitch, il successo del progetto realizzato tra il 2018-2020. Sarà assegnato un voto alla rappresentazione del progetto dalla giuria (modalità di svolgimento online)

#### VISIONE PROSPETTICA

Il provider dovrà rappresentare le modalità con cui è stato ripensato il progetto alla luce di una scala di valori rivista. Sarà assegnato un voto alla rappresentazione del progetto dalla giuria (modalità di svolgimento online)

[Gli HR Manager assegneranno un unico voto al progetto migliore su myhrgoal.com](https://myhrgoal.com)

#### Pitch videoripreso e Webinar:

Ogni provider avrà la possibilità di fare la propria presentazione sia all'interno di un webinar esclusivo a cui accederanno tutti i provider del contest oltre che i giurati che avranno l'onere e l'onore di votare i progetti in diretta. Il webinar si svolgerà l'11 giugno

Ogni provider rappresenterà la propria visione di welfare futuro attraverso un video che sarà successivamente inserito all'interno del video presentato il 16 giugno.

La somma dei voti della Giuria concorrerà a definire il 50% del valore totale assegnato ad ogni progetto. Il restante 50% sarà determinato dalla votazione degli HR Manager che avranno la possibilità di votare dal 22 maggio al 13 giugno.

#### DEADLINE:

Ciascun provider dovrà inviare la propria presentazione in ppt entro e non oltre il 20 maggio (ore 23.59).

Ciascuna presentazione dovrà avere massimo 15 slide e potrà contenere immagini e video.

Il nome del cliente per cui è stato realizzato il progetto non è obbligatorio ma facoltativo, anche se consigliato.



16  
GIUGNO  
2020

RIPENSIAMO  
AL WELFARE  
DEL FUTURO

#HRCwellatwork20

### **Celebrazione**

Le premiazioni avverranno il 16 giugno in diretta live.

### **Presidente di Giuria:**

Roberto Zecchino VP HR South Europe ROBERT BOSCH

### **Membrì della Giuria:**

Pietro Scrimieri Direttore Risorse Umane e Organizzazione ACQUEDOTTO PUGLIESE

Carlotta Bazzi Senior HR Manager (Interim HR Director) ADIDAS

Chiara Nanni HR Director Supply Chain BARILLA

Guendalina Bombassei Human Resources Director BAUSCH+LOMB ITALY

Giovanni Airoldi Head of Industrial Relations GRUPPO ACEA

Luca Canducci Direttore Centrale Risorse Umane, Organizzazione e Legale GRUPPO CLASS EDITORI

Ugo Tutino HR Director IPER FINIPER GROUP

Daniela Saccà HR Director LOUIS VUITTON ITALIA

Claudio D'Ettola Learning leader MCDONALD'S

Maurizio Bodano Human Resource Director Italia and Greece RICHEMONT

Clemente Perrone Executive Vice President Human Resources & Organization SIRTI

Gualtiero Mago Group Vice President Italy Human Resources STMICROELECTRONICS

Andrea Morocutti HR Director Italy TECH DATA

Filippo Palombini Responsabile Risorse Umane e Relazioni Sindacali TPER