



CONTEST **TAVOLA ROTONDA 2021**

- BEYOND THE COMPETENCIES -



CONTEST TAVOLA ROTONDA 2021

- BEYOND THE COMPETENCIES -

PREMESSA

Il mondo cambia più velocemente delle organizzazioni e delle persone, il **change management è un ossimoro**. Le organizzazioni tradizionali non sono ancora progettate per adattarsi ai cambiamenti o per allinearsi ai mutevoli mercati. Le **strutture gerarchiche dall'alto verso il basso** sono meglio attrezzate per **mantenere lo status quo** attraverso l'esercizio del **controllo** e il **dominio del mercato piuttosto che seguire l'incertezza**. Mentre i manager valutano come affrontare questo fenomeno in evoluzione continua, man mano si sta abbandonando l'idea che il modo migliore per gestire il cambiamento sia ideare una metodologia per controllare il cambiamento. La fonte chiave nei **processi emergenti** sono le **persone**, in particolare **dipendenti e clienti**, il contesto per raccogliere **idee e intuizioni per nuovi modelli di business** che non sono mai esistiti prima è olistico, paritetico, trasparente, responsabile, condiviso con tutti gli stakeholder. Ciò che è stabile oggi in azienda deve essere comunque passibile di **continuous improvement** ed essere sottoponibile alla domanda «Ci servirà ancora domani?», quindi per garantire questo **“adaptive management”** sono fondamentali **percorsi di UpSkilling e ReSkilling**.

Il CONTEST accoglie i progetti di tutte le aziende che hanno avviato tali percorsi di upskilling e reskilling nel periodo di emergenza. I progetti meritevoli saranno valutati tramite la piattaforma MYHRGoal, e da un'eccellente e qualificata Giuria, composta da HR Director, che ripongono una particolare attenzione allo sviluppo del capitale umano e dai principali Partner. Il **5 ottobre 2021**, in occasione dell'annuale appuntamento TAVOLA ROTONDA, verranno proclamati i vincitori del **CONTEST TAVOLA ROTONDA 2021 - BEYOND THE COMPETENCIES**.

CONTEST TAVOLA ROTONDA 2021

- BEYOND THE COMPETENCIES -

CANDIDA IL TUO PROGETTO

Candida il tuo progetto BEYOND THE COMPETENCIES dal 1 giugno al 9 luglio (fino alle ore 23:59) all'indirizzo mail contest@hrcigroup.com*

LE CARATTERISTICHE DEL PROGETTO CANDIDATO:

A) ARGOMENTO

Verranno presi in considerazione e accettati solo progetti dedicati a percorsi di upskilling e reskilling.

Le tematiche possono essere molteplici dalle soft skill alle hard skill (come per esempio competenze personali, sociali e metodologiche, etc, o analisi e interpretazione dei dati, gestione della conoscenza, competenze digitali, gestione aziendale, competenze linguistiche, conoscenze software, etc.)

B) VALORE INTRINSECO

La persona deve avere la possibilità di crescere attraverso la formazione e applicare gli apprendimenti e gli spunti durante la sua attività lavorativa.

C) EFFICIENZA

È necessario dare prova del risultato costituito dallo sforzo per l'apprendimento (monte ore) e il risultato (obiettivi raggiunti) attraverso strumenti di rilevazione specifici o elaborati dai partecipanti.

D) METODO

Dare evidenza della metodologia utilizzata sia dal punto di vista di impostazione del momento formativo sia dal punto di vista di gestione ed interazione del momento formativo (modelli formativi, tecniche e sequenze formative...)

E) STRUMENTI

Sottolineare gli strumenti che vengono impiegati (piattaforma automatica, piattaforme per la video conferenza, strumenti specifici per la formazione in cui sono inseriti format e collaboration tool) affinché la formazione risulti il più coinvolgente ed interattiva possibile.

F) TARGET COINVOLTO

Indicare, sulla base dei corsi proposti, coloro che hanno beneficiato della formazione

*Tutti i progetti inviati oltre la deadline indicata non saranno accettati.

CONTEST TAVOLA ROTONDA 2021

- BEYOND THE COMPETENCIES -

STRUTTURA DEL PROGETTO

All'atto della candidatura, ogni progetto deve avere, al suo interno, le seguenti caratteristiche:

- a) Documento unico, che può prevedere diverse sezioni al suo interno, per un totale di massimo 10 slide.
- b) Formato pdf (trasformato da ppt)
- c) Copertina del documento in formato jpeg da inviare in allegato e separatamente al documento pdf (compresa nelle 10 slide).
La copertina deve prevedere:
 - o Titolo del progetto, esplicativo della formazione messa in atto.
 - o Logo dell'azienda
 - o Il layout deve rimandare alla creatività dell'azienda, in quanto fungerà da preview in fase di votazione
- d) Link a video da inserire nel documento (facoltativo)
- e) Foto o elementi grafici da inserire nel documento (facoltativo)

Il progetto deve prevedere:

PARTE 1°

Descrizione del progetto (motivo per cui è stato proposto, target di riferimento, periodo in cui è stato lanciato, specificando se il progetto è in itinere o meno, e obiettivi)

PARTE 2ª

Parte operativa: spiegazione delle attività introdotte, metodologia e strumenti utilizzati.

PARTE 3ª

Risultati e successi, comprovati da dati e risultanze.

MAIL DI CANDIDATURA

Nella mail di candidatura

- o Allegare il documento pdf e la cover in formato jpeg.
- o Esplicitare nell'oggetto NOME AZIENDA e TITOLO DEL PROGETTO.
- o Riportare nel corpo del testo una descrizione di max 200 caratteri, ovvero lettere, spazi esclusi, che sintetizzi l'intenzione del progetto

CONTEST TAVOLA ROTONDA 2021

- BEYOND THE COMPETENCIES -

VOTAZIONE

Dal **15 luglio (00:01)** al **16 settembre (23:59)** i progetti candidati saranno votati su MyHRGoal.com, esprimendo il gradimento, su una scala da 1 a 5.

Ogni progetto avrà un punteggio determinato dal numero dei votanti e dal gradimento da loro espresso.

I voti espressi per il progetto della propria azienda candidata non verranno conteggiati.

Dal **16 settembre al 24 settembre** HRC provvederà a verificare la classifica dei progetti, sulla base del sistema sopra indicato.

Il **27 settembre dalle 11:00 alle 13:00** la Giuria, composta da HR Director, che ripongono una particolare attenzione allo sviluppo del capitale umano e dai principali Partner del network, assisterà alla presentazione *live* di una selezione dei progetti più virtuosi, all'interno di un evento esclusivo e riservato.

PARAMETRI DI VALUTAZIONE DELLA GIURIA:

LIVELLO DI CUSTOMIZZAZIONE della formazione, sulla base delle esigenze di ciascun partecipante, nonché alle esigenze più specifiche dell'azienda (sulla base di una scala da 1 a 5)

ETEROGENEITA' DEGLI STRUMENTI UTILIZZATI (sulla base di una scala da 1 a 5)

ROI, valutando il ritorno dell'investimento rispetto alle competenze acquisite (sulla base di una scala da 1 a 5)

TARGET COINVOLTO, valutando l'ampiezza di coloro a cui la formazione è destinata (sulla base di una scala da 1 a 5)

Il **5 ottobre 2021 dalle 9:00 alle 12:00** in occasione dell'annuale appuntamento TAVOLA ROTONDA, annunceremo il posizionamento dei progetti finalisti del contest di quest'anno.