

RASSEGNA STAMPA FUTURE @WORK

23 OTTOBRE 2025

RASSEGNA STAMPA

WENGAGE 29 ottobre 2025

Sommario

AGENZIE STAMPA	2
TESTATE PRINCIPALI	8
ALTRE USCITE	16

AGENZIE STAMPA

	11:19:11	Gallo (Hrc), 'con l'IA non c'è guerra tra tecnologia e uomo'
	11:11:52	Hrc, boom dell'ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61% (2)
	11:10:01	Fava, 'oltre un milione di accessi al portale Inps giovani'
	11:09:03	Fava, 'oltre un milione di accessi al portale Inps giovani'
	10:41:34	Hrc, boom dell'ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61%



Hrc, boom dell'Ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61% Osservatorio Luiss Business School, 'nel 2023 era al 19%'

ROMA, 23 OTT - La quota di leader Hr (human resources) che hanno avviato o pianificato progetti di intelligenza artificiale generativa (GenAI) è cresciuta dal 19% del 2023 al 61% del 2025. E' il dato che emerge dalla ricerca "Processi di Ai e impatti Hr", realizzata dall'Osservatorio Luiss Business School in collaborazione con Hrc, che segnala "una svolta nella maturità digitale delle direzioni risorse umane". Secondo lo studio persistono però forti gap generazionali e culturali nell'approccio all'intelligenza artificiale. I millennial, persone tra i 35 e i 44 anni sono la fascia più predisposta: il 90% la utilizza, il 76% ne condivide suggerimenti o feedback, mentre la fiducia scende tra le generazioni più anziane. La ricerca si sofferma anche sul rapporto tra IA e lavoro, sottolineando come "l'intelligenza artificiale, spesso percepita come una minaccia per l'occupazione, debba invece essere considerata un alleato strategico per migliorare efficienza, accuratezza e produttività. Le prime sperimentazioni, pur concentrate in ambiti verticali, mostrano già benefici tangibili nella riduzione degli errori e nella rapidità decisionale". (ANSA).

Hrc, boom dell'Ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61% (2)

ROMA, 23 OTT - L'indagine sottolinea inoltre la necessità "di estendere la formazione a tutti i livelli, non solo ai leader ma anche ai collaboratori, promuovendo una cultura della fiducia verso la tecnologia e la sua integrazione nei processi". "L'adozione dell'Ai - si legge - non può essere un esercizio tecnologico, ma una risposta a bisogni reali. Solo partendo dagli obiettivi strategici e dal valore per le persone è possibile costruire un modello di intelligenza artificiale sostenibile e responsabile". Le funzioni Hr che stanno beneficiando maggiormente della GenAi, elenca lo studio, sono "recruiting & talent acquisition, per ridurre bias e ampliare i canali di selezione; learning & development, per creare percorsi formativi personalizzati e aggiornabili in tempo reale; performance & career development, con valutazioni più oggettive e coerenti con la strategia; people analytics, per anticipare rischi come turnover o assenteismo grazie a modelli predittivi; employee engagement, per monitorare il clima organizzativo e rafforzare la componente umana della relazione lavorativa".



**Fava, 'oltre un milione di accessi al portale Inps giovani'
'In meno di due mesi. 150 milioni di accessi all'app'**

ROMA, 23 OTT - "Ci concentriamo e puntiamo sui giovani, questa è la mission che mi sono posto a favore dell'Inps e della crescita del paese. Siamo partiti con un portale giovani per gli under 35 con circa 50 servizi già operativi. Tramite un unico accesso hanno la possibilità di utilizzarli. In meno di due mesi il portale ha già superato un milione di accessi". Così il presidente dell'Inps, Gabriele Fava, in occasione del convegno Future @Work "Non dire domani", organizzato da Hrc Community in collaborazione con Luiss Business School. "Dai dati - ha proseguito - vediamo che i giovani lo stanno utilizzando accedendo ai servizi a loro dedicati, come il riscatto della laurea, l'estratto conto contributivo, le borse di studio, l'Sfl, l'Isee precompilato". Inoltre, osserva ancora Fava, "abbiamo anche lanciato l'app che parla lo stesso linguaggio dei nostri ragazzi e, in poco più di 8 mesi, ha superato 150 milioni di accessi, di questi il 60% è rappresentato dagli under 35. I giovani quindi ci stanno seguendo". "I giovani sono il futuro non soltanto sociale e di crescita, ma anche previdenziale e contributivo", ha sottolineato Fava. (ANSA).

**Gallo (Hrc), 'con l'IA non c'è guerra tra tecnologia e uomo'
'Rende le aziende più efficienti, sia guidata dall'essere umano'**

ROMA, 23 OTT - "L'intelligenza artificiale può rendere le aziende più efficienti, ma solo se resta al servizio dell'intelligenza umana. La sfida non è sostituire, ma potenziare la mente e la sensibilità delle persone. Non è una guerra tra tecnologia e uomo". Lo dichiara Marco Gallo, managing director di Hrc Community, nel corso del convegno Future @Work "Non dire domani", organizzato da Hrc Community in collaborazione con Luiss Business School. "L'AI è straordinaria e oggi ne vediamo solo una dimensione, perché non siamo ancora in grado di comprendere fino a dove potrà arrivare. Proprio per questo - spiega - bisogna conoscerla, testarla, includerla nei processi di semplificazione ed efficienza delle aziende, senza delegarle in modo acritico scelte che richiedono responsabilità". "L'AI deve essere guidata dall'essere umano, così da diventare un alleato capace di amplificare il valore dell'uomo, la sua intelligenza, la sua creatività, la sua capacità relazionale, e non un sostituto. In questo senso - conclude Gallo - la sfida dell'Hr e dei manager è culturale: formare persone e leader per comprenderla e usarla, non subirla, trasformando paura e resistenza in opportunità di crescita". (ANSA).

WELFARE, FAVA (INPS): PUNTIAMO SUI GIOVANI, SONO IL FUTURO SOCIALE E PREVIDENZIALE DEL PAESE

Roma, 23 ott - "Partiamo dai giovani: questa è la mission che mi sono posto a favore dell'Istituto e a favore della crescita del Paese. Sui giovani puntiamo, ma perché? Perché naturalmente sono il futuro. Il futuro non soltanto sociale di crescita, ma anche previdenziale contributivo". Lo ha dichiarato il presidente dell'INPS, Gabriele FAVA, a margine di "FUTURE@WORK 2025", l'evento dedicato ai temi del lavoro in programma oggi a Roma presso l'Università LUISS Guido Carli. Il presidente FAVA ha ricordato come "più giovani abbiamo, più il welfare cresce, più crescita del Paese potremmo avere". E ha aggiunto: "E cosa stiamo facendo? Stiamo facendo già tanto, oltre ad averli messi al centro per la prima volta nel pensiero dell'Istituto che ho l'onore di presiedere. Siamo partiti con un 'Portale Giovani' per gli under 35, che offre circa 50 servizi già operativi, accessibili da un unico punto di ingresso. E lo stanno utilizzando: in meno di due mesi, il portale ha superato il milione di accessi e di download. Non per semplice curiosità, ma per usufruire concretamente dei servizi". Tra i servizi più richiesti, ha spiegato FAVA, figurano "il riscatto della laurea, l'estratto conto contributivo, le borse di studio, il Supporto per la Formazione e il Lavoro (SFL) e l'ISEE precompilato. Servizi già oggi utili per i giovani", ha concluso.

WELFARE, FAVA (INPS): IL 60% DEGLI ACCESSI ALL'APP DELL'ISTITUTO È DEGLI UNDER 35

(9Colonne) Roma, 23 ott - "L'app oggi parla con lo stesso linguaggio dei nostri ragazzi e, in poco più di otto mesi, ha superato i 150 milioni di accessi. Di questi 150 milioni, il dato importante e interessante che desidero trasferire qual è? Che il 60% è rappresentato dagli under 35. Quindi vuol dire che i giovani, i ragazzi, stanno seguendoci, stanno recependo e soprattutto utilizzano questi servizi". Lo ha dichiarato il presidente dell'INPS, Gabriele FAVA, a margine di "FUTURE@WORK 2025", l'appuntamento dedicato ai temi del lavoro in programma oggi a Roma presso l'Università LUISS Guido Carli. "Quindi la nuova previdenza che stiamo portando avanti per loro - ha proseguito FAVA - vuol dire accompagnamento nel loro ingresso nel mondo del lavoro, ma anche nel mondo sociale, nella comunità e nella vita personale", ha concluso.

WELFARE, FAVA (INPS): ATTRAVERSO LA TECNOLOGIA L'ISTITUTO È VICINO AI GIOVANI ALL'ESTERO

(9Colonne) Roma, 23 ott - "Non ci siamo dimenticati neanche dei nostri ragazzi all'estero. Perché anche in questo caso, proprio utilizzando la tecnologia e l'educazione previdenziale che andremo a fare — soprattutto con il tessuto accademico — anche a loro arriveremo, rendendo loro i diritti universali e portabili". Lo ha dichiarato il presidente dell'INPS, Gabriele FAVA, intervenendo a "FUTURE@WORK 2025", l'evento dedicato ai temi del lavoro in corso oggi a Roma, presso l'Università LUISS Guido Carli. Nel corso del panel dal titolo "Le politiche per il futuro del lavoro", FAVA ha sottolineato come "è importante non abbandonare nessuno, nessuno, ivi compresi i nostri ragazzi all'estero, che vivono e lavorano all'estero, ma comunque devono sapere che c'è uno Stato che li ascolta, che li sostiene, che li incoraggia e che li accompagna in questo percorso di inserimento stabile e di gratificazione, di realizzazione personale, sia a livello domestico che anche a livello globale".

WELFARE, FAVA (INPS): CHIUSO IL BILANCIO 2024 CON UN SALDO POSITIVO DI 15 MLD

(9Colonne) Roma, 23 ott - "Abbiamo chiuso il bilancio 2024 con un saldo positivo di 15 miliardi, ma soprattutto il dato significativo è una crescita contributiva del 5,5%. Quindi non soltanto è un dato economico, ma ancor più evidente, ancor più significativo, è che questo risultato è abbinato a una crescita contributiva. E quindi vuol dire che i giovani ascoltano". Così il presidente dell'INPS, Gabriele FAVA, intervenendo oggi a Roma a "FUTURE@WORK 2025", l'appuntamento dedicato ai temi del lavoro ospitato presso l'Università LUISS Guido Carli. "Noi dobbiamo meritarci la fiducia dei ragazzi — continua FAVA — ma non solo: per meritarcela dobbiamo dimostrarlo in primis noi. E come lo dimostriamo? Con i fatti. E i fatti sono questi: servizi, perché dobbiamo smetterla di pensare che l'INPS sia soltanto l'ente che eroga pensioni. Quelle ci sono e ci saranno sempre, non le sposta nessuno. Cerchiamo di contestualizzare: è un istituto che è la spina dorsale del nostro Paese, serve a tutti noi e deve essere sempre più utile, sempre più fruibile ed efficace".

WELFARE, FAVA (INPS): BONUS GIORGETTI PER OVER 50-55 CHE DESIDERANO RESTARE IN ATTIVITÀ

(9Colonne) Roma, 23 ott - "Abbiamo puntato non soltanto sui giovani, ma anche sugli over 50-55, soprattutto sugli over 50-55 attivi. C'è già un principio molto importante, molto concreto, che è il così noto a tutti "bonus Giorgetti". Cosa vuol dire? Vuol dire che chi desidera rimanere ancora in attività — quindi è facoltativo — può farlo, può continuare a essere operativo e attivo, a beneficio della comunità, di se stesso e dell'impresa, del datore di lavoro del momento, optando per il "bonus Giorgetti". Quindi avendo un beneficio immediato, perché c'è il versamento dei contributi, del delta contributivo direttamente e si continua a lavorare". Lo ha dichiarato il presidente dell'INPS, Gabriele FAVA, intervenendo oggi a Roma a "FUTURE@WORK 2025", l'appuntamento dedicato ai temi del lavoro ospitato presso l'Università LUISS Guido Carli. "Questo è importante - sottolinea FAVA - perché andiamo a contestualizzare delle situazioni, ma comunque è una forma, è un bisogno. Se arrivi a sessant'anni e sei in stato di salute mentale e fisica buono, perché non darti l'opportunità di continuare a essere attivo? Diamo questa opportunità, e si potrà andare avanti ancora di più. Perché questo è un principio. Così facendo abbiamo però instaurato anche un nuovo rapporto con le imprese. Oggi si agisce in senso olistico, circolare: quindi giovani-imprese, giovani-diversamente giovani-imprese e istituzioni. E allora sì che raggiungeremo dei risultati concreti, anche in tempi ragionevoli".

TESTATE PRINCIPALI

Notizie principali

Il Sole 24 ORE

Risorse umane, il 61% dei capi del personale utilizza tecnologie di intelligenza...

22 ore fa



Il Sole 24 ORE

Human resources, 61% of HR managers use artificial intelligence technologies

22 ore fa



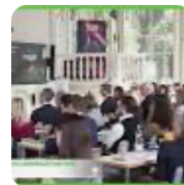
Il Tempo

Future @Work 2025: l'intelligenza artificiale trasforma il mondo delle...



Il Sole 24 ORE

Hrc-Luiss, boom dell'la nel mondo delle risorse umane, a quota 61%



Il Sole **24 ORE**

<https://www.ilsole24ore.com/art/risorse-umane-61percento-capi-personale-utilizza-tecnologie-intelligenza-artificiale-AH1kuXMD>

 Servizio **Innovazione**

Risorse umane, il 61% dei capi del personale utilizza tecnologie di intelligenza artificiale

Da uno studio promosso da HRC Community in collaborazione con Luiss Business School emerge che l'AI aiuta i dirigenti su selezioni, formazione, valutazione e gestione del clima aziendale

di Redazione Roma
26 ottobre 2025



▲ (Adobe Stock)

I punti chiave

- AI come alleato strategico e la sfida culturale
- Formazione, mindset e fiducia: priorità per l'adozione responsabile dell'AI
- Il rischio di disuguaglianze e il ruolo centrale del benessere

Il Sole **24 ORE**

<https://www.youtube.com/watch?v=7ClbBFwIRfk>



Hrc-Luiss, boom dell'la nel mondo delle risorse umane, a quota 61%



Il Sole 24 ORE
257.000 iscritti

Iscriviti

0



Condividi

Scarica

Salva





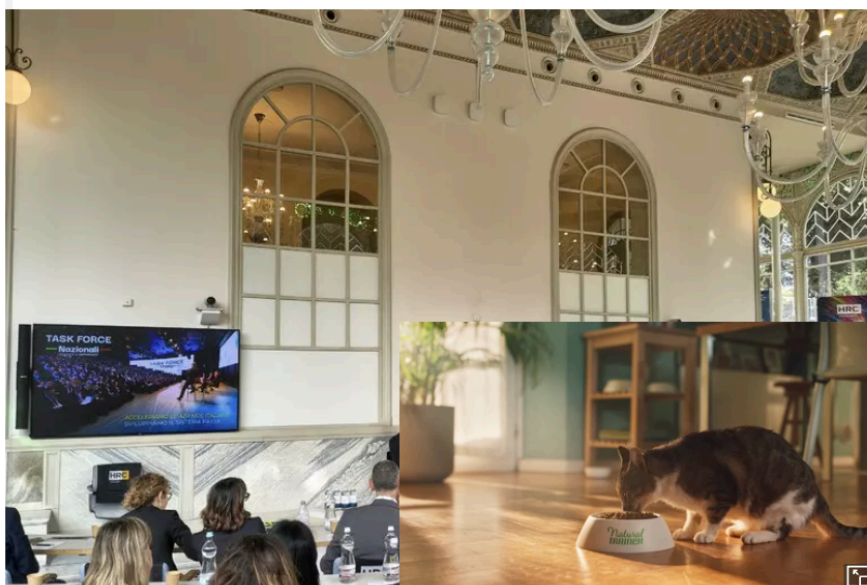
https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2025/10/23/hrc-boom-dell'ia-nel-mondo-delle-risorse-umane-a-quota-61_2ec51a7d-e827-4758-b01d-8f292276c1c3.html

Economia

Naviga

Hrc, boom dell'ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61%

Osservatorio Luiss Business School, 'nel 2023 era al 19%'



↑ - RIPRODUZIONE RISERVATA

La quota di leader Hr (human resources) che hanno avviato o pianificato progetti di intelligenza artificiale generativa (GenAI) è cresciuta dal 19% del 2023 al 61% del 2025.

E' il dato che emerge dalla ricerca "Processi di Ai e impatti Hr", realizzata dall'Osservatorio Luiss Business School in collaborazione con Hrc, che segnala "una svolta nella maturità digitale delle direzioni risorse umane".

Secondo lo studio persistono però forti gap generazionali e culturali

Condividi



Scienze informatiche

Scienze umane Hrc

...

pubblicità

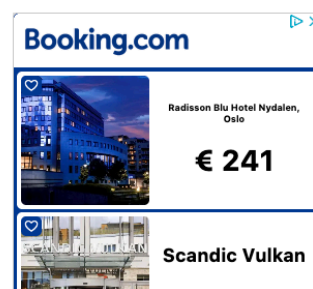
Ad



ROMA, 23 ottobre 2025, 10:40

Redazione ANSA

ANSAcheck
notizie d'origine certificata



IL TEMPO

<https://www.iltempo.it/general/2025/10/24/news/future-work-2025-l-intelligenza-artificiale-trasforma-il-mondo-delle-risorse-umane-44701365/>

■ HOME / GENERAL

Future @Work 2025: l'intelligenza artificiale trasforma il mondo delle risorse umane



Giacomo Pulcanzi 24 ottobre 2025

a a a

Si è svolto oggi, a Villa Blanc, Future @Work “Non dire domani”, l'appuntamento organizzato da HRC Community in collaborazione con Luiss Business School, dedicato a esplorare come intelligenza artificiale, cultura del lavoro e capitale umano stiano ridisegnando l'impresa del futuro. L'Italia, seconda potenza manifatturiera europea, si trova oggi davanti a una transizione decisiva: integrare AI e digitalizzazione per valorizzare il proprio capitale umano e diffondere innovazione anche oltre le “superstar city”.

		
Jeep Avenger 239 EUR	Audi Q3 419 EUR	Hyundai Tucson 329 EUR
Scopri di più	Scopri di più	Scopri di più

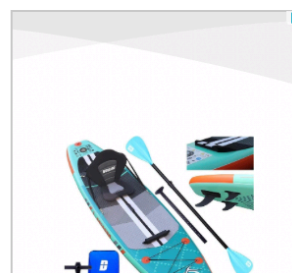
Noleggio a Lungo Termine Arval
Arval

In evidenza



I dati dell'Osservatorio Luiss Business School per HRC

Durante la mattinata sono stati presentati i risultati della ricerca “Processi di AI e impatti HR”, a cura dell'Osservatorio Luiss Business School in collaborazione con HRC, illustrati da Giuseppe F. Italiano, Prorettore all'Intelligenza Artificiale e alle Digital Skills, Luiss Guido Carli, e da Stefano Za, Professore di Organizzazione Aziendale e Sistemi Informativi, Università di Chieti-Pescara – Adjunct Professor Luiss Guido Carli. Lo studio conferma un'accelerazione senza precedenti: la quota di leader HR che hanno avviato o pianificato progetti di GenAI è cresciuta dal 19% nel 2023 al 61% nel 2025, segnalando una svolta nella maturità digitale delle direzioni risorse umane.



QUOTIDIANO NAZIONALE

www.youtube.com/watch?v=-hIJV-IVs6Y



Hrc-Luiss, boom dell'la nel mondo delle risorse umane, a quota 61%



Quotidiano Nazionale ✓
268.000 iscritti

Iscriviti

👍 0



🔗 Condividi

🔖 Salva



LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO

<https://www.lagazzettadelmezzogiorno.it/video/economia-tv/1849054/hrc-luiss-boom-dell-ia-nel-mondo-delle-risorse-umane-a-quota-61.html>

ABBONATI EDICOLA PUBBLICITÀ

LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO

MERCOLEDÌ 29 OTTOBRE 2025 | 00:33

ECONOMIA TV

ITA AIRWAYS

Roma-New York

da € 408

PRENOTA

Milano-Parigi

da € 146

PRENOTA

Roma-Bangkok

da € 667

PRENOTA

Roma-Tokyo

da € 677

PRENOTA

Venezia-Accra

da € 482

PRENOTA

Hrc-Luiss, boom dell'ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61%

ANSA AGENZIA

ANSA

SERVIZIO DI M. ASSAB E V. SAUCHELLI

GIOVEDÌ 23 OTTOBRE 2025, 14:15

di lettura

SPIACENTI, L'AUDIO NON È DISPONIBILE PER QUESTO ARTICOLO

Il punto al convegno Future @Work, giovani al centro

© RIPRODUZIONE RISERVATA

SEGUI ANCHE DA QUESTO ARTICOLO:

Adobe Creative Cloud

Varca nuove porte creative.

Scopri altre app per dare una marcia in più alla tua creatività.

Aggiorna

IL PIÙ LETTO

DAILY MOTION

<https://www.dailymotion.com/video/x9sjvhm>

≡ *DAILYMOTION*

Q Cerca



♡ Like

🔖 Segnalibro

🔗 Condividi

⋮ Di Più

Hrc-Luiss, boom dell'la nel mondo delle risorse umane, a quota 61%



ALTRE USCITE

InfoImpresa

<https://www.infoimpresa.info/future-work-2025-lintelligenza-artificiale-trasforma-il-mondo-delle-risorse-umane/>



[CHI SIAMO](#)
[LA REDAZIONE](#)
[IL PRESIDENTE](#)
[I GIORNALI](#)
[CSR](#)
[CONTATTI](#)



Future @Work 2025: l'intelligenza artificiale trasforma il mondo delle risorse umane

Giampiero Castellotti 23/10/2025 Tempo di lettura: 7 minuti



Si è svolto a Villa Blanc, a Roma, **Future @Work "Non dire domani"**, l'appuntamento organizzato da **HRC Community** in collaborazione con **Luiss Business School**, dedicato a esplorare come intelligenza artificiale, cultura del lavoro e capitale umano stiano ridisegnando l'impresa del futuro.

L'Italia, seconda potenza manifatturiera europea, si trova oggi davanti a una transizione decisiva: integrare AI e digitalizzazione per valorizzare il proprio capitale umano e diffondere innovazione anche oltre le "superstar city".

I dati dell'Osservatorio Luiss Business School

Durante la mattinata sono stati presentati i risultati della ricerca "Processi di AI e impatti HR", a cura dell'Osservatorio Luiss Business School in collaborazione con HRC, illustrati da Giuseppe F. Italiano, Prorettore all'Intelligenza Artificiale e alle Digital Skills, Luiss Guido Carli, e da Stefano Za, Professore di Organizzazione Aziendale e Sistemi Informativi, Università di Chieti-Pescara – Adjunct Professor Luiss Guido Carli.

Il giornale delle PMI

<https://www.giornaledellepmi.it/future-work-2025-lintelligenza-artificiale-trasforma-il-mondo-delle-risorse-umane/>

PERSONE

Future @Work 2025: l'intelligenza artificiale trasforma il mondo delle risorse umane

Redazione 17 Ore Ago 0 8 Mins



Immagine di DC Studio su Freepik

Si è svolto recentemente, a Villa Blanc, **Future @Work "Non dire domani"**, l'appuntamento organizzato da **HRC Community** in collaborazione con **Luiss Business School**, dedicato a esplorare come intelligenza artificiale, cultura del lavoro e capitale umano stiano ridisegnando l'impresa del futuro.

L'Italia, seconda potenza manifatturiera europea, si trova oggi davanti a una transizione decisiva: integrare AI e digitalizzazione per valorizzare il proprio capitale umano e diffondere innovazione anche oltre le "superstar city".

PEOPLE & CHANGE 360

<https://www.peoplechange360.it/futuro-del-lavoro/formazione-aziendale-tra-persone-skill-ai/>

TREND

Formazione aziendale no stop: un equilibrio nuovo tra persone, competenze e Intelligenza Artificiale

Home > People Strategy > Competenze Digitali

[f](#) [in](#) [X](#) [✉](#) [🔗](#) [🖨](#)

Durante Future@Work 2025 di HRC Group, Paola Accornero di Coin, Raffaella Temporiti di Max Mara Fashion Group, Beatrice Sandri di Haleon e Cristiano Colombari di Mylia hanno esplorato come AI e contaminazione tra generazioni ridefiniscano le skill e i percorsi di crescita

Pubblicato il 29 ott 2025

Paola Capoferro



LA GAZZETTA DI PARMA

<https://www.gazzettadiparma.it/italia-mondo/2025/10/23/video/hrc-luiss-boom-dell-ia-nel-mondo-delle-risorse-umane-a-quota-61-901421/>

≡ MENU | 🔍 CERCA | NECROLOGIE

GAZZETTA DI PARMA

ABBONATI | SFOGLIATORE 📖 | LOGIN 👤

Hrc-Luiss, boom dell'ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61%



A.it SERVIZIO DI
M. ASSAB E V. SAUCHELLI

23 Ottobre 2025, 13:48



NaturaSi ricerca immobile commerciale su zona Parma
da 350 a 800mq
in affitto o acquisto
inviare mail a prato1@naturasi.it
naturasi

CRONACA DI PARMA

FIERE

Parma festeggia i 40 anni di Cibus: il video-messaggio del ministro Francesco Lollobrigida

ALTOADIGE

<https://www.altoadige.it/video/hrc-luiss-boom-dell-ia-nel-mondo-delle-risorse-umane-a-quota-61-1.4207655>

'A Economia

mercoledì, 29 ottobre 2025

/// ECONOMIA VERONESE /// ECONOMIA NAZIONALE /// MERCATI E QUOTAZIONI /// LA BUSSOLA



Ulteriori info



Hrc-Luiss, boom dell'ia nel mondo delle risorse umane, a quota 61%

Il punto al convegno Future @Work, giovani al centro

23 ottobre 2025



economia



Ulteriori info



/// ITALIA

Il nuovo esame di maturità è legge: ecco cosa cambierà

FASHION UNITED

<https://fashionunited.it/news/moda/ladozione-della-genai-nelle-risorse-umane-cresce-dal-19-al-61-in-soli-18-mesi/2025102328489>

IL NORDEST

<https://www.ilnordest.it/italia-ed-esteri/hrc-luiss-boom-dellia-nel-mondo-delle-risorse-umane-a-quota-61-gs79ossa>

L'ARENA

<https://www.larena.it/argomenti/economia/economia-nazionale/hrc-luiss-boom-dell-apos-ia-nel-mondo-delle-risorse-umane-a-quota-61-1.12827681>

UNIONE SARDA

<https://www.unionesarda.it/multimedia/hrc-luiss-boom-dell-ia-nel-mondo-delle-risorse-umane-a-quota-61-orfhs917>