

#HRCbarcamp25

HRC BAR CAMP

ITALIA

RASSEGNA SOCIAL



#HRCbarcamp2025

15 • 

Al inclusiva e innovazione collaborativa, ecco i temi al centro delle sessioni dell'**HRC Barcamp 2025**: AI e squilibri di genere ed ecosistemi, imprese & ... altro



+ Segui ...

Yesterday, I had the pleasure of participating in the [#HRCbarcamp25](#), where the central theme - brought to the stage by numerous distinguished speakers - was AI and its future impact, particularly in the workplace.

This is perhaps the first major technological revolution I am experiencing at a point in my career where I can fully grasp its significance.

I can't deny being fascinated by what AI is bringing into our daily lives, but I'm also acutely aware of the need to approach it with caution, especially regarding ethical considerations.

👉 That said, minimizing risks should not prevent us from embracing the opportunities this revolution offers.

As HR professionals, if we are to truly care for our people, we cannot overlook the importance of reskilling, coaching, enhancing productivity, anticipating behaviors through advanced analytics, and taking proactive measures to improve everyone's work life.

This is an exciting, transformative time, and I'm eager to see how we will navigate it.

💡 I'd love to hear the opinions and experiences of my perspective. 🗣️

#AI #FutureOfWork #HRInnovation #HRCommunity
HRC Community - MyHRGoal

 30

1 commento



T3 Group

633 follower

19 ore • 🌐

+ Segui ...

Lo scorso 23 gennaio si è tenuto con grande successo l'HRC BARCAMP 2025, il principale appuntamento dedicato all'innovazione nelle Risorse Umane ... altro



HRC
BAR
CAMP
ITALIA



Alice Condello • 2°

HR Manager @Vodafone

1s • 🌐

+ Segui ...

🚀 Oggi avrò il piacere di partecipare come speaker al tavolo di lavoro "Generative AI Ethics" organizzato da HRC Community nell'ambito di [#HRCbarcamp25](#). 🚀

💡 Un'occasione per confrontarsi su uno dei temi più strategici e complessi per il futuro delle organizzazioni moderne e riflettere insieme su come possiamo tracciare un percorso etico e sostenibile nell'evoluzione dell'AI.

[#GenAI](#) [#EticaAI](#) [#Innovazione](#) [#FuturoDigitale](#)



HRC Community - MyHRGoal

17.828 follower

3s • 🌐

GenAI: opportunità o rischio?

Affronteremo insieme una delle sfide più rilevanti per le organizzazioni moderne: come progettare e implementare la Generative AI con linee ... altro





Stefano Stafisso · 1°

Executive Vice President Human Resources at Danieli
1s · 🌐

🌟 Excited to have been a speaker at the [HRC Community - MyHRGoal BARCAMP 2025](#) 🌟

Yesterday, I had the privilege to share my insights at this wonderful event. It was interesting to discuss the transformative potential of Generative AI in HR, and how it can amplify human capabilities rather than replace them. At [Gruppo Danieli](#), we started using AI in HR as early as 2020. Thanks to a dedicated team composed of ICT and HR professionals, we are rapidly evolving and improving all our processes.

Key takeaways of the event:

- Introduction to Technological Humanism: Emphasizing the importance of placing humans at the center of technological development, valuing creativity and empathy.
- Transformative Potential of GenAI: Practical examples of how GenAI can enhance HR processes, from analyzing thousands of CVs in seconds to personalizing learning paths for employees and facilitate retention.
- Managing Challenges: Addressing the ethical and trust issues in human-machine collaboration, promoting algorithmic transparency, continuous education, and shared ethical standards.
- Future Vision: Envisioning organizations where AI frees up time for what truly matters - the well-being of people, and supports more inclusive, data driven and sustainable decision-making.

A big thank you to [HRC Community - MyHRGoal](#) for organizing this event and to all the participants for the engaging discussions. Let's embrace AI as a



Francesca Romana Saule, PhD · 2°

Growth Hub Lead at @ BAT Top 20 Global CPG Company | Ment...
1s · Modificato · 🌐

Thank u to [HRC Community - MyHRGoal](#) [Marco Gallo](#) [Greta Autieri](#) [BAT](#) [Silvia Cassano](#) [Fastweb](#) + [Vodafone](#) and to others speakers: [Antonella Zullo](#) [Zest Innovation](#) [Simone Pepino](#) [Hoopygang](#) [Alberto Valenza](#) [Aerop](#) ... altro

Mostra traduzione



HRC Community - MyHRGoal

17.828 follower

1s · 🌐

AI inclusiva e innovazione collaborativa, ecco i temi al centro delle sessioni dell'**HRC Barcamp 2025**: AI e squilibri di genere ed ecosistemi, imprese & startup 🌟 ... altro



**HRC
BAR
CAMP**
ITALIA



Katja Gallinella • 2°

Head of Talent Acquisition @ Hitachi Rail | Diversity, Equity, Incl...

1s •

+ Segui

At the recent **HRC International Group** Barcamp event, held in Milan at Fastweb + Vodafone headquarters, discussions centered around the significant impact of technological trends on human resources. One notable insight shared was from Goldman Sachs Economics Research, projecting a substantial \$200 billion global investment surge in artificial intelligence by 2025.

During the event, key topics included:

- ****Future and Digital Trends:**** Exploring the influence of digital advancements on economies and societies, highlighted by an enlightening speech by **David Orban**.
- ****Generative AI in Business Processes:**** Delving into the promises and challenges of Generative AI in organizational operations.
- ****AI, Diversity, and Ethics:**** Addressing the representation of women in AI and the importance of mitigating algorithmic biases, with an inspiring contribution from **Darya Majidi**.
- ****Skills-Based Organizational AI Era:**** Emphasizing the value of skills in adapting to evolving work environments, fostering competitiveness, growth, and the harmonious integration of artificial intelligence and human capabilities.



163



6 commenti · 4 diffusioni post

**HRC
BAR
CAMP**
ITALIA



Up Day

7,058 follower

1s • 🌐

+ Segui

📅 L'HRC BARCAMP 2025 è ufficialmente iniziato! 🇬🇧

Una bellissima occasione organizzata da [HRC International Group](#), per riflettere sul rapporto tra **innovazione e fattore umano** e approfondire il ruolo dell'**HR FACTOR**, ovvero come l'elemento umano rimanga cruciale nell'adozione dell'innovazione tecnologica, promuovendo valori come empatia, creatività e collaborazione.

Up Day è un HRC Recommended partner e oggi [Alessandra Bertazzoni Marika Malizia](#) e [Alessandro Tagliati](#) partecipano attivamente a questo storico appuntamento di apertura anno sui trend HR, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente gli strumenti di [#benessere](#) che mettiamo a disposizione per aziende e dipendenti.



👥 Marianna Locatelli e 50 altre persone

3 diffusioni post

HRC
BAR
CAMP
ITALIA



Silvia Gabbioneta • 2°

HR - Diversity & Inclusion Manager - Disability Manager

1s • 🌐

+ Segui

HRC - BAR CAMP 2025

Oggi ho avuto il piacere di partecipare al Bar Camp di HRC e di farmi ispirare dai relatori e dalle relatrici che si sono susseguiti sul palco, aiutandoci a comprendere quali saranno le sfide e le opportunità dell'AI per le risorse umane.

'Non perderà il lavoro chi resisterà all'AI, ma chi non saprà usarla a proprio vantaggio', ha sottolineato Luciana.

Nella masterclass del pomeriggio, ho avuto la possibilità di raccontare gli obiettivi che in [Nokia](#) Italia ci siamo dati in tema di DEI, in particolare nelle aree disabilità, genere e intergenerazionalità.

Un confronto utile che mi ha consentito di fare nuove conoscenze, ritrovare persone care e porre le basi per future alleanze.

[#DEI](#) [#genere](#) [#disabilita](#) [#intergenerazionalità](#) [#AI](#)





Edflex Italia

4.204 follower

1s •

🚀 È stato un [#HRCbarcamp2020](#) ricco di ispirazione!

👉 Cosa ci siamo segnati?

Come sempre partecipare a inizio anno all'evento organizzato dagli amici di [HRC Community - MyHRGoal](#) ci fa partire con la carica giusta e ci fa ribollire di idee per affrontare le sfide degli [#HRManager](#).

La nostra sessione, gli impatti della AI sull'[#Upskilling](#) e il [#Reskilling](#), ha visto i nostri [Robert Rolland Roman](#) e [Davide Conforti](#) guidare la tavola rotonda insieme a [Daniele Lodini](#) e [Alessandro Majocchi](#) di [EY](#).

Sono emersi alcuni punti focali:

- ✅ L'AI è un enabler tecnologico che - in un contesto di pressione sui risultati e risorse scarse - consente di rendere scalabile un approccio skill-based ai processi di upskilling e reskilling.
- ✅ Qualsiasi progetto di questo tipo però richiede - per sua natura - risorse (non solo finanziarie) e focus non banali da trovare; è quindi raccomandabile un approccio agile, identificando alcune aree di competenza chiave dalle quali partire, per poi replicare l'approccio altrove.
- ✅ Puoi avere la migliore tecnologia in casa e tanti dati da analizzare, ma se non curi la comunicazione di queste iniziative potrebbero essere mal interpretate e fallire gli obiettivi di engagement e di impatto.

In questi tempi di cambiamento, non dimentichiamoci che bisogna avere visione: la [#formazionecontinua](#) è la chiave per rimanere competitivi e aiutare le proprie persone a rimanere sempre al passo con l'evoluzione tecnologica.

Tutti concordano che - AI a parte - quello che cambia è uno shift culturale profondo, senza il quale tutto il resto non può funzionare.

👉 Grazie per il vostro contributo:

[Andrea Cavallotti](#)

[Maria Grazia Bizzarri](#)

[Germana Erica D'Amore Zanon](#)

[Cecilia Ranieri](#)

[Lorenza Gandolfi](#)





Gianfranco Chimirri • 1°

Chief People, Culture and Agile Organization Officer SACE - Ex Unilever

1s •

The Future of Work: Productivity, AI, and the Skills Imperative

It has been a privilege joining the HRC Barcamp where I had the opportunity to have a fireside chat with Kai Anderson about the impact of GAI on job and skills.

We have discussed the skills-based organization as a key strategy to meet business productivity and growth expectations. This approach leverages GAI investments to enhance people's capacities systematically through reskilling and upskilling.

AI is advancing at breakneck speed, yet many companies are still searching for the right formula to unlock its transformative potential. Despite the hype, a systemic slowdown in productivity—particularly in Europe—suggests that we're falling short of harnessing the full promise of Generative AI (GAI) to amplify human capital.

The root cause? A structural skills mismatch. Businesses face a widening gap between the skills they need and those available in the workforce. This disconnect is holding back growth, innovation, and productivity gains. The recently published Future of Jobs Report by the World Economic Forum underscores this challenge. The report reveals that broadening digital access remains the most transformative trend in the labor market. It's the driving force behind the fastest-growing—and declining—jobs and skills.

Here's a striking statistic: 40% of workers' current skillsets will need to evolve—or become obsolete—by 2030. Skills gaps are now seen as the biggest barrier to business transformation and sustainable growth.

However, there's a silver lining. Properly managed, technology and AI can ignite a productivity revival. By fostering human-AI complementarity and supporting occupational transitions, we can turn the shift from declining roles to emerging ones into an opportunity for growth.

It's clearer than ever that workforce transformation strategies are no longer optional—they're imperative. Companies that invest today in reskilling,

optional—they're imperative. Companies that invest today in reskilling, upskilling, and supporting occupational transitions will not only thrive but also unlock the next wave of productivity and innovation.

Looking ahead, AI will be a megatrend reshaping industries, organizations, and the way we live and work. Generative AI alone could transform 40% of our working hours over the next decade. The decisions businesses make today—on workforce strategy, skills investment, and human-AI integration—will define whether they lead or lag in this new era.

The future belongs to those who prepare for it. How is your organization adapting to this transformation? Let's shape a future where technology empowers human potential.

[#HRCbarcamp2025](#) [SACE Kai Anderson](#) [#skillsbasedorganization](#)

[#humanizework](#)

Mostra traduzione





@hrc community

The graphic features the text 'HRC BARCAMP 25 ITALIA' in a bold, sans-serif font. The words 'HRC', 'BARCAMP', and '25' are stacked vertically in the background, with 'HRC' at the top, 'BARCAMP' in the middle, and '25' at the bottom. The word 'ITALIA' is positioned below '25'. The text is white and semi-transparent, allowing the colorful, abstract background to show through. The background consists of a dark blue field with numerous small, glowing blue dots. Overlaid on this are large, vibrant, and somewhat chaotic brushstrokes in shades of purple, blue, orange, and red. The overall effect is dynamic and artistic.

**HRC
BARCAMP
25
ITALIA**