



Silvia Martínez

People & Culture Director

#ChangeLives

Benefits Journey Adventure 🚀

Análisis de datos & Bienestar

#ChangeLives

Bienestar

Cada paso que damos en la construcción de nuestras políticas de beneficios es una oportunidad para **aprender, crecer y transformar**. El bienestar de las personas que forman parte de una organización fortalece su **compromiso, motivación y productividad**.

ORIGEN

Política de beneficios **ESTÁNDAR** basado en “sensaciones”.

- Seguro médico
- Seguro vida
- Vehículo...
- Gestión manual por parte de People & Culture

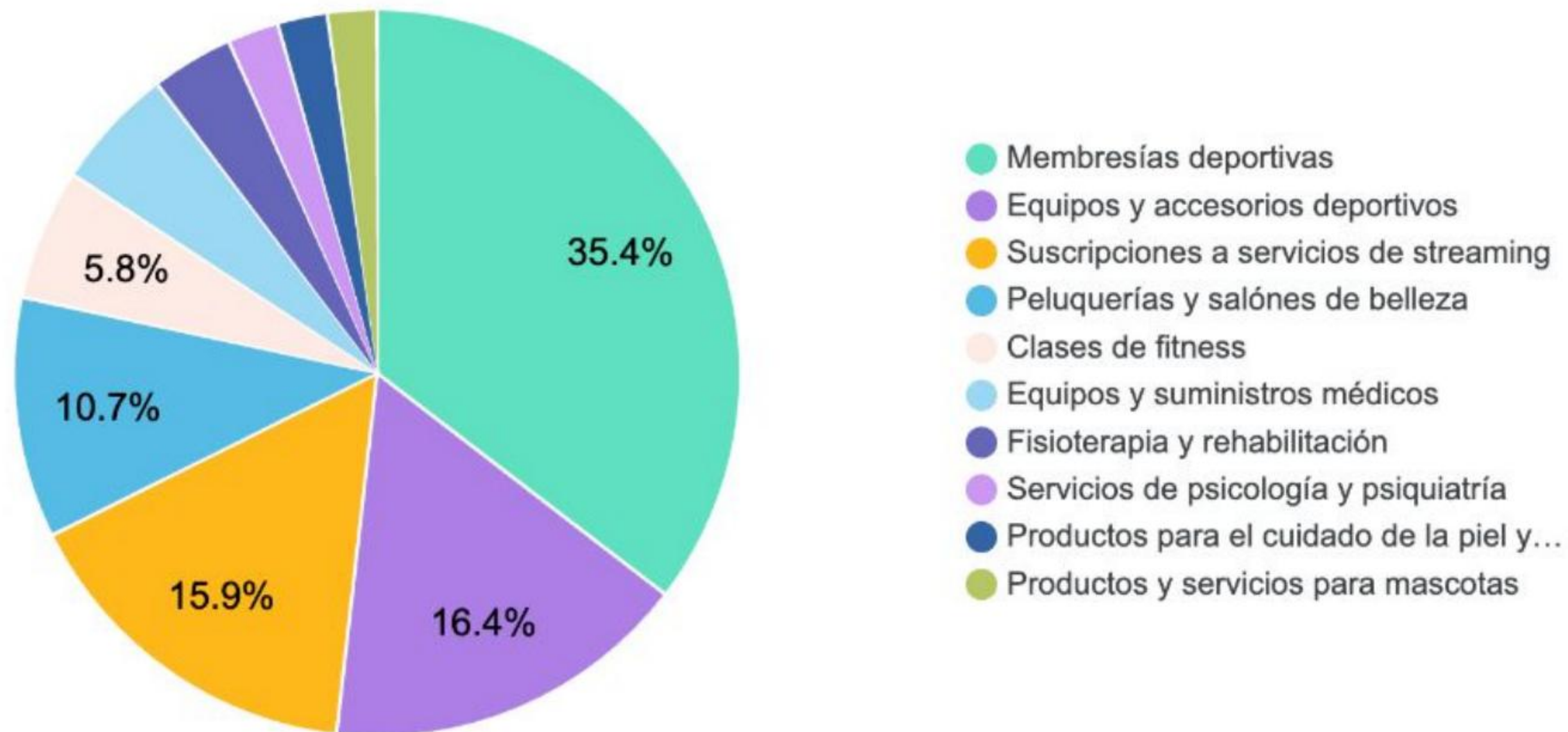
DIFERENCIADORA

- NETFLIX
- Coaching
- Lanzamos una encuesta
- Utilizamos una app
- **Tiempo** como beneficio
- **Costes** en app
- Gestión híbrida.
- ¿Realmente flexible?

FLEXIBLE (pero de verdad)

- Nos proporciona datos útiles.
- Importe **100% flexibilizado** = **saldo de bienestar**.
- Autogestión.
- Nos permite conocer realmente cuales son los usos.
- Monitorea **estado de ánimo** y **nivel de energía**.

Consumos saldo bienestar



¿Por qué analizar los datos de bienestar es importante?



Gracias